**ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY**

|  |  |
| --- | --- |
| I. Dane dotyczące pracodawcy krajowego | 2.Adres pracodawcy krajowegoKod pocztowy -Ulica …………………………………………………………Miejscowość………………………………………………….Numer telefonu……………………………………………….Imię i nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów w sprawie oferty pracy …………………………………………………………………e-mail…………………………………………………………..Strona internetowa…………………………………………......Fax…………………………………………………………….. |
| 1**.** Nazwa pracodawcy krajowego……………………………………………..........................…………………………………………………………….. |
| 3. Forma prawna prowadzonej działalności \*1) spółka prawa cywilnego2) spółka prawa handlowego3) działalność gospodarcza4) instytucja samorządowa | 4. NIP |
| 5. Podstawowy rodzaj działalności według PKD |
| 6. Liczba zatrudnionych pracowników ………………… | 7. Agencja zatrudnienia zgłaszająca ofertę pracy tymczasowej  TAK NIE |
| 8. Preferowana forma kontaktu z pracodawcą1) kontakt osobisty2) kontakt telefoniczny | 3) CV + list motywacyjny na adres e-mail4) inne ……………………………………. |
| II. Dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy  |
| 9. Nazwa zawodu………………………………………………………… | 11. Nazwa stanowiska…………………………………………………………………………………………………………………… | 12. Liczba wolnych miejsc pracy   - dla niepełnosprawnych  |
| 10. Kod zawodu |
| 13. Ogólny zakres obowiązków.................................................................................................................................................................................................................................................................... | 14. Miejsce wykonywania pracy........................................................................................................................................................ | 15 .Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy 1) umowa na czas nieokreślony, 5) umowa zlecenie,2) umowa na czas określony, 6) umowa o dzieło,3) umowa na okres próbny, 7) inny………...................4) umowa na zastępstwo |
| 16. Wymiar czasu pracy ……………………………………………………………………………………………………… | 17. Informacja o systemie czasu pracy 1) podstawowy, 5) zadaniowy czas pracy,2) równoważny czas pracy, 6) przerywany czas pracy, 3) praca w ruchu ciągłym, 7) system weekendowy,4) system skróconego czasu pracy,  | 18. Rozkład czasu pracy 1) I zmiana,2) II zmiany,3) III zmiany, |
| 19.Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto………………………………… | 20. System wynagrodzenia…………………………….................................................... | 21. Data rozpoczęcia pracy ………………………………………………………... | 22. Okres zatrudnienia................................................................................ |
| 23. Oferta pracy tymczasowej   TAK NIE | III. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy . |
| 1) poziom wykształcenia................................................ 6) zainteresowanie zatrudnieniem2) umiejętności .............................................................. kandydatów z państw EOG........................................................................................ ...............................................3) uprawnienia............................................................... .............................................. ....................................................................................... ...............................................4) doświadczenie zawodowe ........................................ ...............................................5) znajomość języków obcych i ich poziom znajomości.................................................................................................................................................................................... |
| IV. Postępowanie z ofertą pracy  |
| 24. Okres aktualności oferty pracy  Od .....................................  Do .................................... | 25. Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę \* 1) co 3 dni  2) raz w tygodniu  3) raz w miesiącu 4) inne ................................  |
| 26. Oferta pracy zgłoszona wyłącznie do PUP Świdwin/oferta zgłoszona w innym Powiatowym Urzędzie Pracy \*\*  (podać jakim ..........................................................................) |
| 27.Wyrażam / nie wyrażam \*\*zgodę/y na publiczne upowszechnienie informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy |
| 28. Oczekiwania dodatkowe dotyczące;1) upowszechnienia oferty pracy w wybranych krajach EOG ..........................................................................................2) przekazania oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu jej upowszechnienia w ich siedzibach .................................................................................................................................................................................................. |
| V. Informacje dodatkowe w przypadku zgłoszenia oferty pracy dla obywatela EOG |
| 29. Znajomość języka polskiego (poziom)\*: 1. nie wymagany 3.średniozaawansowany2. komunikatywny 4. zaawansowany | 30. Możliwość zapewnienia pracownikom przez pracodawcę zakwaterowania i wyżywienia:zakwaterowanie TAK NIEwyżywienie TAK NIEzakwaterowanie płatne TAK NIEwyżywienie płatne TAK NIE |
| 31. Możliwość sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika: TAK NIE  | 32. Miejsce wykonywania pracy:……………………………………………………………….Jeżeli miejsce pracy jest inne niż siedziba firmy – podać przyczynę takiej sytuacji:………………………………………………………………. |
| 33. Wymagania dot. języka, w jakim kandydaci z państw EOG powinni składać dokumenty aplikacyjne:………………………………………………………………. | 34. Miejsce składania dokumentów aplikacyjnych:……………………...………………………………………. |
| 35. Państwa EOG, w których oferta pracy ma zostać dodatkowo upowszechniona: ………………………………………………………………. | 36. Inne informację niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy………………………………………………………………. |
| VI. Adnotacje urzędu pracy. |
| 37. Data przyjęcia zgłoszenia | 38. Data anulowania zgłoszenia | 39. Numer zgłoszenia Ofpr/......../.................. | 40. Forma realizacji oferty:1) skierowania 3) inne....................2) giełda pracy ........................... |
| Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy. |

**\* Wpisać odpowiedni punkt \*\* Niewłaściwe skreślić**

**ZAŁĄCZNIK DO OFERTY PRACY**

**IV. Oświadczenie pracodawcy.**

Świadomy odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań wynikającej z art. 233 § 1 Kodeksu Karnego, zgodnie z którym *„kto składając zeznanie mające służyć w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3 (…)”,* oświadczam, iż w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy:

 nie zostałem ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy oraz nie jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy;

 zostałem ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy oraz nie jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy ;

 *( data i czytelny podpis pracodawcy )*

 *...............................................................*

**Uwaga!**Zgodnie z art. 83 ust. 11, 12 *ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia* w przypadku zaistnienia powyższych okoliczności powiatowy urząd pracy **może nie przyjąć oferty pracy.**

 Wypełniając postanowienia określone w art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego I Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)informuje się, że: Administratorem Pana(i) danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Świdwinie ul. Kołobrzeska 3 , 78-300 Świdwin. Pełna treść klauzuli informacyjnej dotycząca obowiązków Administratora – PUP w Świdwinie zamieszczona jest na stronie pup.swidwin.ibip.pl oraz na tablicy ogłoszeń Powiatowego Urzędu Pracy w Świdwinie.