W następstwie wejścia w życie przepisów o pomocy obywatelom Ukrainy możliwe jest powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy na postawie darmowego powiadomienia, które należy złoży elektronicznie przez portal www.praca.gov.pl.

Jeśli obywatel Ukrainy wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia   
24 lutego 2022 r. i jego pobyt w RP został uznany za legalny do dnia 30 września 2025 r. (ochrona czasowa), to jego pracę można zalegalizować wyłącznie na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Ww. pobyt nie daje uprawnienia do legalnego podjęcia pracy na podstawie oświadczenia lub zezwolenia na pracę, w tym zezwolenia na pracę sezonową.

**Ważne zmiany od 1 lipca 2024 r.:**

**Kiedy należy złożyć kolejne powiadomienie o zatrudnieniu obywatela Ukrainy:**

- zmienił się rodzaj umowy pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a obywatelem  
Ukrainy (np. z umowy o pracę na umowę zlecenie),

- zmieniło się stanowisko,

- zmienił się rodzaj wykonywanej pracy,

- zmniejszono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określony w

powiadomieniu,

- obniżono miesięczną lub godzinową stawkę wynagrodzenia określoną w powiadomieniu;

wynagrodzenie dla obywatela Ukrainy powinno być co najmniej minimalnej wysokości przy umowie o

pracę lub minimalnej stawki godzinowej;

zmiany w powiadomieniu w przypadku zezwolenia na pobyt czasowy i prace:

- obowiązek złożenia powiadomienia dotyczy również przypadku gdy obywatel Ukrainy wcześniej

pracował u pracodawcy na podstawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia i zamierza kontynuować

pracę u tego samego podmiotu przy jednoczesnej zmianie dokumentu umożliwiającego pracę na

zezwolenie na pobyt czasowy i pracę podając jako podstawę swojej pracy powiadomienie.

Powiadomienie w takim przypadku powinno zostać złożone w ciągu 7 dni od dnia, w którym

cudzoziemiec poinformował pracodawcę o doręczeniu mu decyzji w sprawie zezwolenia na pobyt

czasowy i pracę.

Nowe rozwiązanie nie wymaga aby w przypadku kontynuacji podmiot był zmuszony do rozwiązania umowy o pracę z cudzoziemcem i zawarcia nowej umowy tak jak to było dotychczas;

- w przypadku zezwoleń na pobyt czasowy i pracę, stroną postępowania jest wyłącznie cudzoziemiec, co oznacza, że informację o udzieleniu tego zezwolenia podmiot powierzający pracę może uzyskać wyłącznie od niego. W celu zapobiegania nadużyciom związanym z powierzaniem pracy cudzoziemcom w tym trybie - przepis nakłada na cudzoziemca obowiązek powiadomienia pracodawcy o otrzymaniu decyzji w sprawie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w terminie 7 dni liczonych od dnia jej doręczenia. Przepis przewiduje, że praca w tym okresie jest uznawana za legalną. W przypadku gdy cudzoziemiec nie dopełni obowiązku przekazania informacji o doręczeniu decyzji pobytowej we wskazanym terminie – cudzoziemiec nie będzie uprawniony do wykonywania pracy na podstawie powiadomienia;   
- nałożono na wojewodę obowiązek pouczenia cudzoziemca o wymogu poinformowania pracodawcy   
o otrzymaniu decyzji w sprawie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę wydanego w związku z pracą na podstawie powiadomienia.

W związku ze zmianą polegającą na skróceniu z 14 na 7 dni terminu na przesłanie powiadomienia przez pracodawcę zatrudniającego obywatela Ukrainy, w projekcie zawarto przepis przejściowy, który zapewni dalszy bieg terminów jako 14-dniowych, jeżeli rozpoczął się przed wejściem w życie przyszłej ustawy nowelizujące.

Od dnia 1 lipca 2024 r. obowiązują nowe stawki minimalnego wynagrodzenia:

- 4300 zł (wynagrodzenie brutto za miesiąc);

- 28,10 zł (stawka godzinowa brutto).

**Zasady powierzenia pracy obywatelowi Ukrainy na podstawie powiadomienia:**

Powiadomienie składa pracodawca lub jego pełnomocnik (wzór upoważnienia) do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania w terminie 7 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca.

Praca cudzoziemca w związku ze złożonym powiadomieniem będzie legalna pod warunkiem, że:

- jest on obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub

- jest obywatelem Ukrainy, który wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z

terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego

państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania na terytorium

Rzeczypospolitej Polskiej,

- na takich samych zasadach jak obywatel Ukrainy, pracę może podjąć jego małżonek niemający

obywatelstwa ukraińskiego, jeśli wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium

Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od

dnia 24 lutego 2022 r.

Powiadomienie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, czy oświadczenia.

Dotychczas obowiązujące przepisy pozostają bez zmian. Obywatele Ukrainy mogą również podejmować prace na podstawie oświadczeń, czy zezwoleń na pracę Informacje o zatrudnianiu cudzoziemców spoza UE i EOG

Urząd Pracy w Świdwinie przyjmuje powiadomienia od pracodawców:

- podmiotów zarejestrowanych w Krajowym Rejestrze Sądowym (wpis w KRS), posiadających siedzibę na terenie powiatu świdwińskiego;

- osób fizycznych wykonujących działalność gospodarczą zarejestrowanych w Centralnej Ewidencji i  
Informacji o Działalności Gospodarczej (wpis w CEIDG), posiadających miejsce zamieszkania na terenie powiatu świdwińskiego;

- osób fizycznych nie wykonujących działalności gospodarczej, posiadających miejsce zamieszkania  
na terenie powiatu świdwińskiego.

Złożenie powiadomienia o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy nie podlega opłacie. Zmiana pracodawcy wymaga uzyskania nowego powiadomienia. Nie ma możliwości wycofania/anulowania

złożonego powiadomienia. Jeżeli upłynął termin przeznaczony na złożenie powiadomienia pracodawca nie ma możliwości doprowadzenia do sytuacji zgodnej z prawem poprzez wysłanie powiadomienia po okresie 7 dni. W takim przypadku konieczne jest ponowne powierzenie pracy temu cudzoziemcowi (nawiązanie nowej umowy), od którego liczony jest nowy okres 7 dni przewidziany na złożenie powiadomienia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Jeśli szukasz pracowników z Ukrainy złóż ofertę pracy przez serwis praca.gov.pl. W formularzu zgłoszenia oferty zaznacz punkt, że oferta ma być również skierowana do uchodźców z Ukrainy. Twoja oferta trafi do Centralnej Bazy Ofert Pracy - https://oferty.praca.gov.pl również w języku ukraińskim.

Podstawy prawne:

Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

Więcej informacji uzyskają Państwo w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdwinie w pok. 32 (parter) lub pod numerem telefonu 94 36 55706 lub 513459268