

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. Dane dotyczące pracodawcy krajowego		2. Adres pracodawcy krajowego	
1. Nazwa pracodawcy krajowego		Kod pocztowy <input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/> <input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/> - <input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/> <input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>	
4. NIP <input style="width: 100px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/>		Ulica	
5. Pesel w przypadku osoby fizycznej, a w przypadku jego braku – rodzaj, seria i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość		Miejscowość.....	
		Numer telefonu.....	
		Imię i nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów w sprawie oferty pracy	
		e-mail.....	
		Strona internetowa.....	
6. Liczba zatrudnionych pracowników		7. Agencja zatrudnienia zgłaszająca ofertę pracy tymczasowej TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>	
8. Preferowana forma kontaktu z pracodawcą 1) kontakt osobisty 2) kontakt telefoniczny		3) CV + list motywacyjny na adres e-mail 4) inne	
II. Dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy			
9. Nazwa zawodu		11. Nazwa stanowiska	
10. Kod zawodu <input style="width: 100px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/>		12. Liczba wolnych miejsc pracy <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/>	
		- dla niepełnosprawnych <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/>	
13. Wymiar czasu pracy		14. Miejsce wykonywania pracy	
		15. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy 1) umowa na czas nieokreślony, 5) umowa zlecenie, 2) umowa na czas określony, 6) umowa o dzieło, 3) umowa na okres próbny, 7) inny..... 4) umowa na zastępstwo	
16. Ogólny zakres obowiązków		17. Informacja o systemie czasu pracy: 1) podstawowy, 2) równoważny czas pracy, 3) praca w ruchu ciągłym, 4) system skróconego czasu pracy, 5) zadaniowy czas pracy, 6) przerywany czas pracy, 7) system weekendowy,	
18. Rozkład czasu pracy 1) I zmiana, 2) II zmiany, 3) III zmiany,			
19. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto		20. System wynagrodzenia	
		21. Data rozpoczęcia pracy	
		22. Okres zatrudnienia	
23. Oferta pracy tymczasowej TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>		III. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy . 1) poziom wykształcenia..... 6) zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG 2) umiejętności	
		3) uprawnienia.....	
		4) doświadczenie zawodowe	
		5) znajomość języków obcych i ich poziom znajomości	
IV. Postępowanie z ofertą pracy			
24. Okres aktualności oferty pracy: Od Do			
Okres aktualności krajowej oferty nie dłuższy niż 90 dni.			
25. Oferta pracy zgłoszona wyłącznie do PUP Świdwin/oferta zgłoszona w innym Powiatowym Urzędzie Pracy * (podać jakim			
26. Wyrażam / nie wyrażam *zgody/y na publiczne upowszechnienie informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy			

27. Oczekiwania dodatkowe dotyczące;

1) upowszechnienia oferty pracy w wybranych państwach EOG

2) przekazania oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu jej upowszechnienia w ich siedzibach

V. Adnotacje urzędu pracy.

28. Data przyjęcia zgłoszenia

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

29. Data anulowania zgłoszenia

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

30. Numer zgłoszenia

Ofpr/...../.....

31. Forma realizacji oferty:

1) skierowania 3) inne.....

2) giełda pracy

Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.

* **Niewłaściwe skreślić**

ZALĄCZNIK DO OFERTY PRACY

IV. Oświadczenie pracodawcy.

Świadomy odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań wynikającej z art. 233 § 1 Kodeksu Karnego, zgodnie z którym „*kto składając zeznanie mające służyć w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3 (...)*”, oświadczam, iż w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy:

nie zostałem ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy oraz nie jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy;

zostałem ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy oraz nie jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy ;

(data i czytelny podpis pracodawcy)

.....

Uwaga!

Zgodnie z art. 83 ust. 11, 12 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia w przypadku zaistnienia powyższych okoliczności powiatowy urząd pracy **nie może przyjąć oferty pracy.**

Wypełniając postanowienia określone w art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego I Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)informuje się, że: Administratorem Pana(i) danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Świdwinie ul. Kołobrzaska 3 , 78-300 Świdwin. Pełna treść klauzuli informacyjnej dotycząca obowiązków Administratora – PUP w Świdwinie zamieszczona jest na stronie pup.swidwin.ibip.pl oraz na tablicy ogłoszeń Powiatowego Urzędu Pracy w Świdwinie.